安徽财经大学 2022年度博士人才分类和引进待遇

一、博士人才分类

应聘教学科研岗位博士应具有较高的思想政治素质和高尚的道德情操，遵纪守法，热爱党的教育事业，具有较好的教学研究能力，同时近五年取得较好科研业绩，根据博士个人综合素质和近五年来的科研业绩，分为以下三个层次。

**第一层次，符合下列条件之一：**

1.在 A 级以上（含A 级）期刊发表论文1篇以上，或在 B 级期刊发表论文2篇以上；

2.在 B 级期刊发表论文1篇以上，同时在 C 级期刊发表论文2篇以上（含 CSSCI,CSCD来源期刊和 SCI,SSCI和EI 检索源期刊）；

3.在 C 级期刊发表论文5篇以上（含 CSSCI,CSCD来源期刊和 SCI,SSCI和EI 检索源期刊）；

4.主持A 级以上（含A级）科研项目 1 项。

**第二层次，符合下列条件之一：**

1.在 B 级期刊发表论文1篇以上；

2.在 C 级期刊发表论文3篇以上（含 CSSCI,CSCD来源期刊和 SCI,SSCI和EI 检索源期刊）。

**第三层次，胜任教学科研岗位要求的博士**。

备注：论文发表时间在2021年8月1日前，其期刊分类按照《安徽财经大学学术期刊目录》（2019）执行；论文发表时间在在2021年8月1日后，其期刊分类按照《安徽财经大学学术期刊目录》（2021）执行。SCI、SSCI 和 EI 检索源期刊是第一作者或通讯作者，其它成果均为第一作者， 其博士指导教师第一作者，个人第二作者的视同为第一作者。

二、 博士引进待遇

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 人才类别  | 总待遇  | 购房补贴与安家费  | 科研启动经费  | 过渡房或租住贴房  | 浮动待遇 |
| 第一层次  | 80-130万元 | 72万元（ 其中安 家费10万元） | 社科：8万元理工：10万元  | 1.2万元/年（3年） 或三年期过渡住房一套 | 博士后或有一年以上海外学习进修经历购房补贴上浮 5-10万元，入职三年内取得相应科研成果购房补贴最高可以增加30万元。 |
| 第二层次  | 70-120万元  | 63万元（其中安家费8万元） | 社科：7万元理工：9万元 |
| 第三层次  | 60-110万元  | 54万元（其中安家费6万元） | 社科：6万元理工：8万元 |

其它待遇：

1.博士享受副教授绩效待遇3年，优秀博士后享受教授绩效待遇3年。

2.根据《安徽财经大学特聘教师岗位聘任与考核管理办法（试行）》，符合相应条件的人才入职后可以聘为安徽财经大学特聘教授、特聘副教授。

3.提供有竞争力的教学科研奖励配套政策。

4.优秀博士可采取龙湖学者方式聘任，特别优秀的博士待遇面议。

5.根据学校有关文件，依据个人条件解决配偶工作问题， 为博士子女入学提供支持。

6.紧缺专业优秀博士增加购房补贴10万元。紧缺专业指会计学（含财务管理、 审计）、金融学（含保险、金融工程）、马克思主义理论。

7.入职三年内，在校定A+级期刊发表论文1篇，增加购房补贴10万元；在A级期刊发表论文1篇，或者申报立项A级纵向科研项目1项，增加购房补贴6万元（其中 SCI/SSCI二区3万元）；在B级期刊发表论文1篇，增加购房补贴2万元（其中 SCI/SSCI 三区1万元）；在C级期刊发表论文2篇以上，每篇增加购房补贴0.6万元。购房补贴增加总额不超过30万元， 学校科研超工作量正常发放，年薪制（协议工资）、龙湖学者作为目标任务的科研成果不享受该项政策。以上论文成果SCI、SSCI和EI检索源期刊须是第一作者或通讯作者，其它成果均须为第一作者或主持人，且所有成果须以安徽财经大学为第一署名单位。