

表 1 安徽工程大学 2022 年度博士引进待遇一览表

招聘对象		购房补贴 (万元)	租房补贴或过渡住房	科研启动费 (万元)	薪酬待遇等			配偶安置	
学科带头人		一事一议 (年薪制)						安置配偶工作	
学科骨干		70-75	1.8 万元/年 (3 年) 或 3 年期过渡住房 1 套	理工: 10-30 社科: 5-15	机械工程、控制科学与工程、电气工程、计算机科学与技术可另由学院配套增加科研启动经费 10 万元起。	按实际职称享受待遇或一事一议 (含年薪制)			符合学校相关规定, 安置配偶工作
专任教师	具有博士学位的高级职称人员	53-70	1.44 万元/年 (3 年) 或 3 年期过渡住房 1 套	理工: 10-12 社科: 6-8		按实际职称享受待遇或一事一议 (含年薪制)			按照学校相关规定执行
	博士研究生	一档	2. 机械工程、控制科学与工程、电气工程、集成电路设计、金融学、设计学可另增加购房补贴 20 万元。 3. 生物工程、管理科学与工程、体育学、马克思主义理论、英语语言文学可另增加购房补贴 10 万元。	理工: 10 社科: 6		基础待遇	浮动待遇	目标待遇	
		二档		理工: 9 社科: 5		1. 参照副教授工资待遇 3 年, 3 年后按实际职称享受相应待遇。	近 4 年 (读博期间), 业绩成果突出, 经考核良好的, 购房补贴可适度上浮。	首聘期内业绩突出, 考核优秀的, 可增加购房补贴 5 万元。	
三档	38	4. 具有 1 年及以上在国外学习 (工作) 经历的另增加购房补贴 10 万元。	理工: 8 社科: 4	2. 享受学校相应教学科研奖励。	3. 按规定享受芜湖市人才补贴 1.2 万/年 (3 年)。				
博士后		年薪 40 万起, 出站考核优秀最高给予 15 万元奖励							

备注: 1. 根据博士 (博士后) 期间的业绩成果分成三个档次。2. 论文须为第一作者, 或者导师第一本人第二作者, 不含会议论文及通讯作者。3. 论文和科研项目分类按照安徽省职称评审文件和学校规定, 分区按照中科院大类。4. 学科专业参照教育部备案的最新学科专业目录, 以本人博士毕业证书中的学科专业名称为准。5. 特别优秀和急需紧缺专业的博士可“一事一议”。