

广州银行公开招聘岗位情况表				
序号	招聘机构	岗位	岗位职责	岗位要求
1	机构业务部 (养老金融部)	营销推动岗	1、负责机构业务细分客群的经营管理与策略制定 包括市场调研、目标设定及策略落地 2、机构客户直接营销与开发维护, 协同经营机构进行客户拜访, 挖掘业务机会; 3、组织推动重点资格、重点项目投标遴选工作, 制定投标方案, 推动营销落地; 4、牵头设计机构客户综合金融服务方案 整合跨部门资源, 提升客户黏性与价值贡献 5、推动细分客群产品、服务与场景创新, 推进数智化系统建设, 协同科技部门完成需求落地与系统运维 6、解决经营机构营销过程中遇到的问题 优化业务流程, 提升经营效率; 7、完成其他与机构业务营销相关的支持与推动工作	1、38周岁(含)以下, 全日制本科及以上学历, 专业为经济金融类、管理类或理工类; 2、具有5年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验 具备3年以上公司信贷经验或政府机构客户服务经验的优先 且最近的工作经历离开银行不超过年; 3、具有良好的专业能力、学习能力、调研文字能力、组织协调能力和执行能力, 熟悉本地客群; 4、身心健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法, 符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 符合我行亲属回避相关政策要求。
2	科技支行 (中支级)	公司金融部 (普惠金融部) 负责人	1、根据总行科技金融策略, 推动科技支行科技金融业务的发展 做好市场营销管理和渠道建设 2、负责科技支行业务考核、竞赛方案、业务发展方案、创新业务落地等工作; 3、围绕产业园区、行业协会、PE/VC等投资机构等客群, 牵头科技支行做好批量业务拓展 4、落实监管部门关于科技金融的各项政策, 多措并举完成监管部门和科技支行各项经营指标, 协同行内各条线部门建立、完善科技金融配套机制; 5、协同风险合规条线做好科技金融业务风险过程监测、管理。	1、全日制本科及以上学历, 理工科专业背景优先, 男性一般48周岁(含)以下, 女性45周岁(含)以下; 2、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商银行工作经验 且最近的工作经历离开银行不超过年。具有丰富的公司业务工作经验和有较强的市场拓展和组织沟通能力 能够有效制定并组织实施公司业务发展和客群经营策略 3、按照我行职级对等标准, 现担任与应聘岗位相当的职务或担任比应聘岗位低一级的职务满年; 4、身心健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法, 符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 符合我行亲属回避相关政策要求。
3	科技支行 (中支级)	公司金融部 (普惠金融部) 营销推动岗	1、负责科技支行公司客户经理的培训、考核及管理工作; 2、负责制定科技支行公司业务考核方案 并定期统计分析; 3、负责制定科技支行公司业务竞赛方案 并定期清算; 4、负责核对、清算总行各项考核数据 5、负责制定科技支行公司业务发展方案 并督导跟进方案落实 6、完成科技支行及部门领导交办事项	1、38周岁(含)以下, 全日制本科及以上学历, 理工科专业背景优先, 身体健康, 品行端正, 廉洁敬业, 符合我行履职回避相关规定; 2、3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历, 最近一段从业经历应为银行工作且离职不超过一年; 3、熟悉银行主要产品、业务或相关工作, 具有较强的组织协调能力 and 沟通能力; 4、身心健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法, 符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 符合我行亲属回避相关政策要求。
4	科技支行 (中支级)	投资银行部 负责人	1、牵头对接外部单位和机构, 整合政策、技术、专业服务等资源, 维护长期稳定合作关系, 搭建科创企业服务全生态 2、负责统筹科技支行投资银行产品管理, 牵头开展投资银行业务产品创新, 聚焦投顾服务、并购撮合、股权激励等方向, 丰富科创企业金融服务产品 3、负责跟踪国内外资本市场关于科创企业的上市规则和再融资政策; 落实各项国家金融监管政策、资本市场规则及银行内部规章制度, 开展政策解读与研究分析, 为科创企业对接资本市场提供专业支撑。 4、制定部门发展规划与年度工作目标, 搭建专业化人才梯队, 组织开展业务培训与能力建设, 协调行内信贷、风控等部门, 确保业务操作合规。 5、其他科创企业投行业务相关营销推动及管理工作	1、全日制本科及以上学历, 理工科专业背景优先, 男性一般48周岁(含)以下, 女性45周岁(含)以下; 2、5年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历, 最近一段从业经历应为银行工作且离职不超过一年; 具有丰富的投行业务工作经验 科创企业客群服务经验和较强的市场拓展能力 3、按照我行职级对等标准, 现担任与应聘岗位相当的职务或担任比应聘岗位低一级的职务满年; 4、身心健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法, 符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 符合我行亲属回避相关政策要求。

广州银行公开招聘岗位情况表				
序号	招聘机构	岗位	岗位职责	岗位要求
5	科技支行 (中支级)	投资银行部 营销推动岗	1、根据国家经济、金融、产业政策, 监管机构和总行的相关要求, 制定和实施科技支行投资银行业务的市场开发 组织投资银行业务市场调研、产品营销策划、宣传推广等工作; 2、负责对科技支行投资银行业务重点客户及战略合作项目的培育、开发、管理和维护; 3、根据科技支行投行业务目标和任务 负责中支投行业务的营销推动及管理工作; 负责对科技支行经营单位相关人员进行投行业务培训、指导及行内外政策传达 5、负责投行资本市场业务的项目操作 推动、协调工作, 推动重点投行储备项目落地; 6、完成科技支行及部门领导交办事项	1、38周岁(含)以下, 全日制本科及以上学历, 理工科专业背景优先, 身体健康, 品行端正, 廉洁敬业, 符合我行履职回避相关规定; 2、3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历, 最近一段从业经历应为银行工作且离职不超过一年; 3、具有3年以上的银行、资本市场相关从业经验, 具有较强组织推动能力; 具有较为丰富的项目实际操作经验 具有较强的组织协调能力和沟通能力 4、了解国家经济、金融政策, 熟悉商业银行开展资本市场业务的背景、业务模式、监管环境、风险偏好, 具备资本市场业务分析能力; 5、身心健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法, 符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 符合我行亲属回避相关政策要求。
6	科技支行 (中支级)	客户一至五部 负责人	1、根据总支行工作部署, 制定营销部门经营发展目标及计划 对营销部门业务经营状况承担直接责任 2、负责组织营销部门的市场拓展 客户渠道关系维护及营销 3、牵头营销及推进科技金融项目和创新产品业务 确保完成团队营销指标, 协调解决团队客户问题 4、对接行业协会(包含签订合作协议)、PE/VC等投资机构(联合开展路演); 5、负责营销部门的内部管理和队伍建设 6、负责合规经营、员工辅导及日常管理 7、完成总支行交办的其他工作	1、全日制本科及以上学历, 理工科专业背景优先, 男性一般48周岁(含)以下, 女性45周岁(含)以下; 2、具有5年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商行工作经验 且最近的工作经历离开银行不超过年; 3、熟悉科技金融业务相关知识及相关政策 熟悉商业银行相关规章制度, 熟悉本地区相关政策和市场情况 具有较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力 具有一定的风险识别及把控能力; 4、具有较为丰富的团队管理经验和社会资源 能够独立带领团队开展工作; 5、按照我行职级对等标准, 现担任与应聘岗位相当的职务或担任比应聘岗位低一级的职务满年; 6、身心健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法, 符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 符合我行亲属回避相关政策要求。
7	科技支行 (中支级)	客户一至五部 对公客户经理	1、负责科技金融客户开发与维护, 拓展客户资源, 维护存量客户关系, 深度挖掘客户需求, 推动各项业务合作; 2、完成支行下达的业绩目标, 完成科技金融贷款企业户数和贷款规模等考核指标; 3、日常受理客户的咨询、投诉等事项, 定期推送产品信息与市场动态; 3、开展科技金融专业领域行业研究 参加行业协会、投资机构对接活动; 4、完成本机构领导交办的事项 5、实时跟踪客户经营状况 发现风险预警信号需及时上报	1、本科及以上学历, 理工科专业背景优先 2、年龄在40周岁(含)以下; 3、3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历, 最近一段从业经历应为银行工作且离职不超过一年; 4、有科技金融业务经验优先 5、身心健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法, 符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 符合我行亲属回避相关政策要求。
8	科技支行 (中支级)	风险管理部(内控 合规部) 负责人	1、根据总行相关规定, 统筹全面风险, 管理信用、市场、操作等各类风险。 2、负责制定和完善科技支行风险管理政策、制度和操作规程; 3、负责授信业务尽职调查、风险审查及重大风险事件的报告与处理; 4、建立健全科技支行内控合规体系, 推动案防机制、反洗钱、关联交易、反欺诈等工作的开展; 5、负责落实部门的合规工作要求, 组织开展合规学习和培训, 组织合规专项检查, 做好部门制度管理工作, 定期报送合规相关材料; 6、负责风险管理部人员管理、绩效考核与专业培训, 提升团队风险识别与控制能力; 7、保持与监管机构的日常沟通, 跟踪监管政策变化, 按要求提交各类风险与合规报告。	1、全日制本科及以上学历, 理工科专业背景优先, 身体健康, 品行端正, 廉洁敬业, 符合我行履职回避相关规定 2、男性48周岁(含)以下, 女性45周岁(含)以下; 3、具有8年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商行工作经验 且最近的工作经历离开银行不超过年; 4、按照我行职级对等标准, 现担任与应聘岗位相当的职务或担任比应聘岗位低一级的职务满年; 5、身心健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法, 符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 符合我行亲属回避相关政策要求。
9	科技支行 (中支级)	风险管理部(内控 合规部) 风险管理岗	1、负责科技支行业务风险监测和贷后管理工作, 包括优化管理制度、组织实施贷后检查、优化贷后系统功能、征信管理等。 2、持续跟踪机构资产质量情况, 协同总行风险管理部、特殊资产部, 制定风险管控措施, 积极推动支行管控新增不良和化解存量不良; 4、负责落实合规工作要求, 组织开展合规学习和培训, 组织合规专项检查, 做好制度管理工作, 定期报送合规相关材料; 5、负责落实部门的反洗钱相关工作, 组织反洗钱学习和培训, 做好反洗钱评估和宣传, 统筹开展相关业务自查、检查工作; 6、负责内外部检查、审计相关事务, 按要求配合检查工作, 追根溯源落实整改要求。	1、38周岁(含)以下; 全日制本科或以上学历, 理工科专业背景优先; 2、具有4年以上大型国有商业银行、全国性股份制商业银行、上市城市商业银行或广东省内头部农商行对公信贷业务经验, 且最近的工作经历离开银行不超过年; 3、具备一定的风险分析能力和识别能力, 熟悉信贷业务流程, 能独立开展风险管理工作 4、具有较强的责任心、工作热情和团队协作精神, 语言沟通、组织协调能力较强; 5、身心健康、品行端正、诚实守信、遵纪守法, 符合监管机构关于银行从业人员的有关要求 符合我行亲属回避相关政策要求。

广州银行公开招聘岗位情况表				
序号	招聘机构	岗位	岗位职责	岗位要求
10	深圳分行	零售金融部副总经理（私行中心方向）	1、协助部门负责人制定分行私人银行业务发展规划及经营目标 带领团队达成AUM、客户数及中间业务收入等核心指标 业务拓展与创新：主导高净值客户综合金融服务方案的落地 重点拓展家庭信托、保险等复杂业务，深耕企业家客群“人、家、企”的多元化需求。 2、建立私行客户全生命周期管理体系 实施分层维护与精准防流失策略，通过高频次的价值互动提升客户黏性与满意度 3、负责统筹整合行内对公及外部优质渠道资源 通过搭建并运营分行贵宾客户权益与活动体系 并精准对接企业董监高等核心客群，实现私行业务的协同拓展与深度经营	1、男性45周岁（含）以下，女性42周岁（含）以下； 2、全日制本科及以上学历，具有5年以上大型国有银行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过年； 3、熟悉银行业务相关知识及相关政策 熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况 具有较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力 具有一定的风险识别及把控能力； 4、按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务或担任比应聘岗位低一级的职务满年； 5、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定
11	深圳分行	零售金融部副总经理（个贷方向）	1、负责个贷业务日常管理工作 2、根据总行经营目标，制定并完成分行个贷相关经营指标和工作计划，个贷项目及专项产品跟进和落地 3、负责个贷项目准入、推动等，负责与总分行相关部门的沟通协调工作。	1、男性45周岁（含）以下，女性42周岁（含）以下； 2、全日制本科及以上学历，具有5年以上大型国有银行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过年； 3、熟悉银行业务相关知识及相关政策 熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况 具有较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力 具有一定的风险识别及把控能力； 4、按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务或担任比应聘岗位低一级的职务满年； 5、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定
12	深圳分行	零售金融部客户营销管理岗	1、负责制定辖内高净值客群营销策略 2、牵头组织本地特色高端客户活动 强化客户黏性； 3、为辖内网点提供财富业务指导 督导网点开展私财客群营销 完成储蓄存款及私财客群相关业务指标	1、38周岁（含）以下； 2、全日制本科及以上学历，具有3年以上大型国有银行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过年； 3、熟悉银行零售业务相关知识及相关政策 具有熟练的客户营销经验； 4、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定
13	开发区中心支行	公司金融部（普惠金融部）业务管理岗	1、负责跟进总行相关部门制定的公司业务考核方案 提供并核对考核相关数据，确认考核结果； 2、负责公司存贷款业务管理和预测工作 3、负责公司业务存贷款及产品数据统计及分析 协助提供各类业务数据； 4、负责监管部门固定报表的报送及行内外调研数据报送工作等 5、负责合规、反洗钱、综合事务等； 6、领导交办的其他工作。	1、38周岁（含）以下； 2、全日制本科及以上学历，具有3年以上大型国有银行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过年； 3、熟悉银行公司业务相关知识及相关政策 有信贷业务经验的优先； 4、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定
14	肇庆分行	公司业务部负责人（客户一部）	1、主持公司业务部的全面工作 2、负责客户经理团队建设 业务营销及产品推动 3、负责推动公司业务的发展 完成分行下达的各项业务指标，树立良好的企业品牌形象 4、负责拓展市场占有份额 并对团队的资产质量负责 5、完成分行党总支部交办的其他事项	1、男性45周岁（含）以下，女性42周岁（含）以下； 2、全日制本科及以上学历，具有5年以上大型国有银行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经验，且最近的工作经历离开银行不超过年； 3、熟悉银行业务相关知识及相关政策 熟悉商业银行相关规则制度，熟悉本地区相关政策和市场情况 具有较强的客户维护意识和独立的市场拓展能力 具有一定的风险识别及把控能力； 4、按照我行职级对等标准，现担任与应聘岗位相当的职务或担任比应聘岗位低一级的职务满年； 5、身体健康，品行端正，廉洁敬业，无违法违规和处分期内的处罚记录，符合我行亲属回避相关规定

广州银行公开招聘岗位情况表				
序号	招聘机构	岗位	岗位职责	岗位要求
15	江门分行	网点客户经理 (对公零售方向)	1、负责客户开发与维护, 拓展客户资源, 维护存量客户关系, 深度挖掘客户需求, 推动各项业务合作; 2、完成分行下达的业绩目标, 完成存款日均增量、贷款投放、中间业务收入(如手续费、债券承销费)等考核指标; 3、日常受理客户的咨询、投诉等事项, 定期推送产品信息与市场动态; 4、完成分行及部门领导交办事	1、本科及以上学历, 身体健康, 品行端正, 廉洁敬业, 符合我行履职回避相关规定; 2、年龄在40周岁(含)以下; 3、3年以上国有大行、股份制银行、上市城商行、省内头部农商行工作经历, 最近一段从业经历应为银行工作且离职不超过一年; 4、具有招聘岗位所需的专业知识技能, 具备较强的营销拓展能力; 5、无违法记录和处分期内的处罚记录